Vol. 0, nº 108 quinta-feira, 2 de maio de 2024 · ISSN 3086-9293

OBSERVATÓRIO

EVOLUTA

Notícias e análises da administração pública evoluta.adm.br/observatorio

INSIGHTS E IDEIAS DE BOA GESTÃO

Guia para Entender Cargos Comissionados em Prefeituras

Os cargos comissionados, também conhecidos como cargos de confiança ou em comissão, são posições na administração pública que são preenchidas por nomeação direta do chefe do Poder Executivo, seja ele o Prefeito, no caso dos municípios, o Governador, nos estados,…



Imagem ilustrativa

NESTE NÚMERO

Guia para Entender Cargos Comissionados em Prefeituras 1

Prazos e expediente 4

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 108
00108

Os cargos comissionados, também conhecidos como cargos de confiança ou em comissão, são posições na administração pública que são preenchidas por nomeação direta do chefe do Poder Executivo, seja ele o Prefeito, no caso dos municípios, o Governador, nos estados, ou o Presidente da República, no âmbito federal. Esses cargos são destinados a funções de direção, chefia e assessoramento, conforme estabelecido no artigo 37, inciso V, da Constituição Federal.

A principal característica dos cargos comissionados é a livre nomeação e exoneração por parte da autoridade competente. Isso significa que o Prefeito tem a prerrogativa de escolher quem irá ocupar esses cargos e também pode decidir pela exoneração do servidor a qualquer momento, sem a necessidade de justificativa ou processo administrativo prévio. Essa flexibilidade permite que o chefe do Executivo monte sua equipe de confiança e promova mudanças quando julgar necessário.

É importante ressaltar que os cargos comissionados são diferentes dos cargos efetivos, que são preenchidos por meio de concurso público e garantem estabilidade ao servidor após o cumprimento do estágio probatório. Enquanto os cargos efetivos são permanentes e seus ocupantes só podem ser demitidos em situações específicas previstas em lei, os cargos comissionados são transitórios e seus ocupantes podem ser exonerados a qualquer tempo.

A Importância dos Cargos Comissionados nas Prefeituras

Nas administrações municipais, os cargos comissionados desempenham um papel fundamental para o funcionamento e a implementação das políticas públicas. Eles permitem que o Prefeito forme uma equipe alinhada com seu plano de governo e com as demandas da população. Esses cargos são estratégicos para a tomada de decisões, o planejamento e a execução de ações em diversas áreas, como saúde, educação, infraestrutura, assistência social, entre outras.

Os ocupantes de cargos comissionados geralmente são pessoas de confiança do Prefeito, que possuem conhecimentos técnicos ou experiência na área em que irão atuar. Eles têm a responsabilidade de assessorar o chefe do Executivo, fornecer

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 108 (2 maio 2024)

informações e análises para subsidiar as decisões, além de coordenar equipes e supervisionar a execução dos projetos e programas municipais.

Além disso, os cargos comissionados permitem uma maior flexibilidade na gestão municipal, possibilitando que o Prefeito promova ajustes e mudanças na estrutura administrativa conforme as necessidades e prioridades do município. Essa capacidade de adaptação é especialmente relevante em momentos de crise ou diante de novos desafios, como a pandemia de COVID-19, que exigiu respostas rápidas e eficientes por parte das prefeituras.

Limites e Restrições dos Cargos Comissionados

Apesar da importância dos cargos comissionados para a administração municipal, existem limites e restrições estabelecidos pela legislação para evitar abusos e garantir a moralidade e a eficiência na gestão pública. A Constituição Federal, em seu artigo 37, inciso V, determina que as funções de confiança e os cargos em comissão devem ser exercidos preferencialmente por servidores ocupantes de cargo efetivo.

Isso significa que, sempre que possível, os cargos comissionados devem ser preenchidos por servidores concursados, que já fazem parte do quadro permanente da prefeitura. Essa medida visa valorizar a meritocracia e a profissionalização do serviço público, evitando a nomeação excessiva de pessoas externas à administração.

Além disso, a Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000) estabelece limites para as despesas com pessoal, incluindo os gastos com cargos comissionados. De acordo com a lei, a despesa total com pessoal não pode ultrapassar os seguintes percentuais da receita corrente líquida:

- 54% para o Poder Executivo Municipal;
- 6% para o Poder Legislativo Municipal, incluindo o Tribunal de Contas do Município, quando houver.

Caso a prefeitura ultrapasse esses limites, deverá adotar medidas para reduzir as despesas com pessoal, o que pode incluir a exoneração de servidores comissionados. É fundamental que os gestores municipais estejam atentos a esses limites e realizem um controle rigoroso dos gastos com folha de pagamento para evitar o descumprimento da lei e possíveis sanções.

O Papel da Assessoria Especializada

Diante da complexidade e das constantes mudanças na legislação que regula os cargos comissionados e a gestão de pessoal na administração pública, é essencial que as prefeituras contem com o apoio de uma assessoria especializada. Empresas como a Evoluta, que possui ampla experiência e conhecimento na área, podem auxiliar os gestores municipais a lidar com os desafios e a tomar decisões embasadas e seguras.

Uma assessoria especializada pode oferecer diversos serviços para aprimorar a gestão dos cargos comissionados nas prefeituras, tais como:

- Análise da estrutura administrativa e do quadro de pessoal, identificando oportunidades de melhoria e adequação à legislação;
- Elaboração de estudos e pareceres técnicos sobre a criação, transformação e extinção de cargos comissionados;
- Orientação sobre os limites de gastos com pessoal estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Assessoria na elaboração de projetos de lei e decretos relacionados aos cargos comissionados;
- Capacitação e treinamento dos servidores comissionados para aprimorar sua atuação e eficiência;
- Acompanhamento das mudanças legislativas e jurisprudenciais que impactam a gestão dos cargos comissionados.

Ao contar com uma assessoria especializada, as prefeituras podem ter mais segurança jurídica e eficiência na gestão dos cargos comissionados, evitando problemas como o nepotismo, o excesso de gastos com pessoal e a falta de qualificação dos servidores nomeados. Isso contribui para uma administração mais transparente, profissional e focada em atender às necessidades da população.

A Reforma Administrativa e os Cargos Comissionados

A reforma administrativa proposta pelo governo federal traz mudanças significativas para a gestão de pessoal no serviço público, incluindo os cargos comissionados. Entre as principais medidas da reforma, destacam-se:

- Redução do número de carreiras e cargos na administração pública;
- Mudanças nas regras de estabilidade dos servidores efetivos;
- Ampliação da possibilidade de contratação temporária;
- Maior flexibilidade para a movimentação de servidores entre órgãos e esferas de governo.

Essas mudanças podem impactar diretamente a forma como as prefeituras lidam com os cargos comissionados. Por um lado, a redução do número de carreiras e a maior flexibilidade na contratação temporária podem abrir espaço para a ampliação dos cargos em comissão. Por outro, a reforma pode trazer novas restrições e limites para a nomeação de servidores comissionados, visando a profissionalização e a eficiência da administração pública.

Diante desse cenário de mudanças, é fundamental que os gestores municipais estejam atentos e se preparem para adaptar a gestão dos cargos comissionados às novas regras. Contar com o suporte de uma assessoria especializada como a Evoluta pode ser a chave para navegar com segurança pelas transformações trazidas pela reforma administrativa.

Os cargos comissionados são uma peça essencial para o funcionamento das prefeituras, permitindo que os prefeitos formem equipes alinhadas com suas prioridades e implementem políticas públicas de forma mais ágil e eficiente. No entanto, é crucial que a nomeação e a gestão desses cargos sejam pautadas pela legalidade, moralidade e transparência, respeitando os limites estabelecidos pela legislação e buscando sempre a profissionalização do serviço público.

Contar com o apoio de uma assessoria especializada como a Evoluta pode fazer toda a diferença para as prefeituras que desejam aprimorar a gestão dos cargos comissionados e se preparar para os desafios futuros, como as mudanças trazidas pela reforma administrativa. Com conhecimento técnico e experiência na área, essas empresas podem auxiliar os gestores municipais a tomar decisões

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 108 (2 maio 2024)

embasadas e a construir uma administração mais eficiente e focada no bem-estar da população.

Ao investir na melhoria da gestão dos cargos comissionados, as prefeituras não apenas cumprem seu dever legal, mas também fortalecem sua capacidade de entregar serviços de qualidade e de responder às demandas dos cidadãos. E isso, no final das contas, é o que realmente importa: construir cidades mais justas, prósperas e inclusivas para todos.

Perguntas Frequentes sobre Cargos Comissionados

1. Qual a diferença entre cargo comissionado e cargo efetivo?

O cargo comissionado é de livre nomeação e exoneração pelo chefe do Poder Executivo, sendo destinado a funções de direção, chefia e assessoramento. Já o cargo efetivo é preenchido por meio de concurso público e garante estabilidade ao servidor após o cumprimento do estágio probatório.

2. Quais são os limites para despesas com cargos comissionados nas prefeituras?

De acordo com a Lei de Responsabilidade Fiscal, a despesa total com pessoal não pode ultrapassar 54% da receita corrente líquida para o Poder Executivo Municipal e 6% para o Poder Legislativo Municipal, incluindo o Tribunal de Contas do Município, quando houver.

3. Como a reforma administrativa pode afetar os cargos comissionados nas prefeituras?

A reforma administrativa pode trazer mudanças como a redução do número de carreiras, maior flexibilidade na contratação temporária e novas restrições para a nomeação de servidores comissionados. É importante que as prefeituras estejam preparadas para adaptar sua gestão às novas regras.

4. Por que é importante contar com uma assessoria especializada na gestão dos cargos comissionados?

Uma assessoria especializada como a Evoluta pode oferecer análises, orientações e capacitações para aprimorar a gestão dos cargos comissionados nas prefeituras, garantindo maior segurança jurídica, eficiência e conformidade com a legislação.

5. Quais são os principais desafios na gestão dos cargos comissionados nas prefeituras?

Entre os desafios estão: evitar o nepotismo e a nomeação excessiva de pessoas externas à administração; respeitar os limites de gastos com pessoal estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal; garantir a qualificação e a eficiência dos servidores comissionados; e adaptar-se às mudanças legislativas e jurisprudenciais.

Ao enfrentar esses desafios com o apoio de uma assessoria especializada e buscando sempre a profissionalização e a transparência na gestão dos cargos comissionados, as prefeituras podem construir uma administração mais sólida, capaz de atender às necessidades da população e de enfrentar os desafios do futuro com confiança e competência.

Boas Práticas na Gestão de Cargos Comissionados

Para garantir uma gestão eficiente e transparente dos cargos comissionados nas prefeituras, é fundamental adotar algumas boas práticas, tais como:

1. **Meritocracia:** Sempre que possível, priorizar a nomeação de servidores efetivos para os cargos comissionados, valorizando a experiência e o conhecimento técnico dos profissionais que já atuam na administração municipal.
2. **Qualificação:** Investir na capacitação e no desenvolvimento dos servidores comissionados, oferecendo treinamentos e cursos para aprimorar suas habilidades e competências, contribuindo para uma atuação mais eficiente e alinhada com os objetivos da prefeitura.
3. **Transparência:** Disponibilizar informações claras e acessíveis sobre os cargos comissionados, incluindo as atribuições, os requisitos para nomeação e a remuneração, permitindo o controle social e a fiscalização por parte da população.
4. **Controle de gastos:** Realizar um acompanhamento rigoroso das despesas com pessoal, incluindo os gastos com cargos comissionados, para garantir o cumprimento dos limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal e evitar o comprometimento das finanças municipais.
5. **Avaliação de desempenho:** Implementar sistemas de avaliação de desempenho para os servidores comissionados, estabelecendo metas e indicadores claros para mensurar sua contribuição para a administração municipal e identificar oportunidades de melhoria.
6. **Compliance:** Garantir a conformidade com a legislação e as normas que regem os cargos comissionados, evitando práticas como o nepotismo, a acumulação indevida de cargos e a nomeação de pessoas sem a qualificação necessária para a função.

Ao adotar essas boas práticas, as prefeituras podem aprimorar a gestão dos cargos comissionados, tornando-a mais eficiente, transparente e focada em resultados. E para auxiliar nesse processo, contar com o apoio de uma assessoria especializada como a Evoluta pode fazer toda a diferença, trazendo conhecimento técnico e soluções customizadas para os desafios enfrentados pelos gestores municipais.

O Futuro dos Cargos Comissionados na Administração Pública

Com as mudanças trazidas pela reforma administrativa e as crescentes demandas por eficiência e profissionalização no serviço público, é provável que a gestão dos cargos comissionados passe por transformações significativas nos próximos anos. Algumas tendências que podem ganhar força incluem:

- Maior restrição à nomeação de pessoas externas à administração pública para cargos comissionados, priorizando a ocupação desses postos por servidores efetivos;
- Ampliação dos mecanismos de controle e transparência sobre as nomeações e exonerações de servidores comissionados, com a disponibilização de informações detalhadas para a população;
- Fortalecimento dos sistemas de meritocracia e avaliação de desempenho, vinculando a permanência nos cargos comissionados ao alcance de resultados e ao cumprimento de metas;
- Maior integração entre os cargos comissionados e as carreiras efetivas, com a criação de trajetórias de desenvolvimento profissional que

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 108 (2 maio 2024)

valorizem a experiência e o mérito dos servidores;
- Ampliação do uso de tecnologias e novas soluções para aprimorar a gestão dos cargos comissionados, como sistemas de inteligência artificial para análise de perfis e competências.

Para se preparar para essas mudanças e garantir uma gestão cada vez mais eficiente e transparente dos cargos comissionados, é fundamental que as prefeituras invistam na capacitação de seus gestores e equipes, buscando sempre o apoio de assessorias especializadas como a Evoluta. Com conhecimento técnico, experiência e soluções customizadas, essas empresas podem auxiliar as administrações municipais a navegarem com segurança pelas transformações do serviço público, construindo uma gestão mais moderna, profissional e comprometida com o bem-estar da população.

Considerações Finais

Os cargos comissionados desempenham um papel fundamental nas prefeituras, permitindo que os gestores municipais formem equipes alinhadas com suas prioridades e implementem políticas públicas de forma mais ágil e eficiente. No entanto, para que esses cargos cumpram sua função de maneira adequada, é essencial que sua gestão seja pautada pela legalidade, transparência e profissionalismo.

Nesse contexto, adotar boas práticas como a valorização da meritocracia, o investimento na qualificação dos servidores, o controle rigoroso dos gastos e a conformidade com a legislação se torna cada vez mais importante. E para auxiliar nesse processo, contar com o apoio de uma assessoria especializada como a Evoluta pode ser a chave para o sucesso.

Com a reforma administrativa e as crescentes demandas por eficiência e profissionalização no serviço público, o futuro dos cargos comissionados nas prefeituras passa por transformações significativas. Maior restrição às nomeações externas, ampliação dos mecanismos de controle e transparência, fortalecimento da meritocracia e uso de tecnologias inovadoras são algumas das tendências que devem ganhar força nos próximos anos.

Para enfrentar esses desafios e construir uma gestão cada vez mais sólida e focada em resultados, é fundamental que as prefeituras invistam na capacitação de seus gestores e equipes, buscando sempre o conhecimento técnico e as soluções customizadas oferecidas por empresas especializadas como a Evoluta. Só assim será possível garantir que os cargos comissionados cumpram seu papel de forma eficiente e transparente, contribuindo para a construção de cidades mais justas, prósperas e inclusivas para todos.

Próximos prazos

16/11	eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb: obrigações mensais da folha (Competência outubro/2026: eSocial (S-1200, S-1202 e S-1299) e EFD-Reinf)
20/11	Repasse mensal à Câmara (art. 29-A) e limites de gasto do Legislativo (Repasse de novembro de 2026)
30/11	eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb: obrigações mensais da folha (Competência outubro/2026: DCTFWeb)
30/11	RPPS: DAIR, DIPR, DPIN e DRAA à Secretaria de Previdência (DAIR de outubro/2026)
30/11	RPPS: DAIR, DIPR, DPIN e DRAA à Secretaria de Previdência (DIPR do 5º bimestre de 2026)
30/11	13º salário dos servidores municipais (Empregados CLT (Lei nº 4.749/1965, art. 2º): fim da janela do adiantamento (1ª parcela) em 2026)

Datas sujeitas à confirmação no ato de cada ano e na lei local. Calendário completo: evoluta.adm.br/prazos/

EVOLUTA

Eficiência e inovação na gestão.

A Evoluta reúne a Evoluta Assessoria e o Instituto Evoluta e atende prefeituras, câmaras municipais, autarquias, terceiro setor e organizações de políticas públicas, com atuação em mais de 100 cidades, em todos os estados do Brasil.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Gestão Pública & Desenvolvimento Institucional · Projetos & Processos · Escola de Governo · GovTech & Produtos Digitais · Comunicação Institucional & Legislativa · Parcerias & Compras Públicas

SERVIÇOS LIGADOS AOS TEMAS DESTE NÚMERO

Reforma Administrativa da Prefeitura
Reestruturação do organograma, das competências e das unidades da administração direta e indireta, com elaboração dos…

Estruturação de Projetos Estratégicos
Transformação de demandas organizacionais em projetos com objetivos, escopo, entregas, cronograma, responsáveis e estimativa dos recursos…

Responsabilidade do Gestor Público
Improbidade administrativa, LINDB e erro grosseiro como parâmetros para a tomada de decisão.

WhatsApp
+55 16 3331-5868
Cursos gratuitos
Escola de Governo: 7 cursos on-line com certificado
evoluta.adm.br/ead

OBSERVATÓRIO
EVOLUTA
Publicação diária de notícias e análises da administração pública

EXPEDIENTE

Editor responsável	Matheus Bernardo Delbon
Corpo editorial	Charles Vinícius, Caique Camilo e Gustavo Bispo
Editora	Instituto Evoluta, CNPJ 52.385.606/0001-96. Rua São Bento, 1.271, Centro, Araraquara-SP, CEP 14801-300
Periodicidade	Diária
Este número	Vol. 0, nº 108 (2 maio 2024)
Redação	observatorio@evoluta.adm.br
ISSN	3086-9293

Número on-line