Vol. 0, nº 13 sexta-feira, 31 de março de 2023 · ISSN 3086-9293

OBSERVATÓRIO

EVOLUTA

Notícias e análises da administração pública evoluta.adm.br/observatorio

INSIGHTS E IDEIAS DE BOA GESTÃO

Os 12 principais erros no Brasil ao se fazer uma reforma administrativa na esfera municipal

Ao realizar uma reforma administrativa na esfera municipal no Brasil, é fundamental evitar erros que possam comprometer a eficiência e eficácia das mudanças. Aqui estão os 12 principais erros a serem evitados: 'Conheça mais sobre como a Evoluta implementa suas…



Imagem ilustrativa

NESTE NÚMERO

Os 12 principais erros no Brasil ao se fazer uma reforma administrativa na esfera municipal 1

Prazos e expediente 4

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 13
00013 >
9 7 7 3 0 8 6 9 2 9 0 0 8

Ao realizar uma reforma administrativa na esfera municipal no Brasil, é fundamental evitar erros que possam comprometer a eficiência e eficácia das mudanças.

Aqui estão os 12 principais erros a serem evitados:

> *'Conheça mais sobre como a Evoluta implementa suas Reformas Administrativas clicando aqui"*

1- Falta de planejamento estratégico na reforma administrativa

A falta de planejamento estratégico na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois não estabelece objetivos claros, metas e prazos definidos, dificultando a execução das ações e a avaliação dos resultados. Além disso, sem um planejamento adequado, os recursos podem ser mal empregados, gerando desperdícios e atrasos no processo. Identificar essa falha é essencial para garantir o sucesso da reforma, e os principais sintomas são ausência de um plano de ação detalhado e falta de direcionamento das ações.

A Evoluta se atenta a essa questão ao elaborar um planejamento estratégico detalhado, com objetivos, metas e prazos específicos. Nossos especialistas em reforma administrativa analisam as necessidades do município e desenvolvem um plano de ação personalizado, visando melhorar a eficiência do serviço público e otimizar a alocação de recursos. Além disso, a Evoluta monitora constantemente o progresso das ações e realiza ajustes no planejamento conforme necessário, garantindo a efetividade da reforma.

2- Não envolver os servidores públicos na reforma administrativa

A ausência de envolvimento dos servidores públicos na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois eles são os principais agentes de mudança e conhecem as dificuldades e necessidades

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 13 (31 mar. 2023)

do dia a dia. Ignorar suas contribuições e preocupações pode gerar resistência e falhas na implementação das mudanças. Para identificar esse erro, é fundamental observar a satisfação e participação dos servidores no processo de reforma, bem como a comunicação entre os diferentes níveis hierárquicos.

A Evoluta se preocupa em envolver os servidores públicos em todas as etapas da reforma administrativa. Criamos canais de comunicação eficientes para que suas opiniões e sugestões sejam ouvidas, promovendo um ambiente de colaboração e engajamento. Além disso, a Evoluta investe em capacitação e treinamento para que os servidores estejam aptos a desempenhar suas funções de acordo com as novas práticas, garantindo a eficiência e a adesão às mudanças propostas.

3- Desconsiderar a realidade local na reforma administrativa

Desconsiderar a realidade local na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, já que cada município possui características e necessidades específicas. Uma abordagem padronizada pode não ser eficaz em todas as situações, levando a ações desalinhadas e ineficientes. Para identificar esse erro, é importante analisar se as ações propostas estão de acordo com o contexto local e se contemplam as particularidades socioeconômicas e culturais da região.

A Evoluta entende a importância de considerar a realidade local na reforma administrativa e realiza diagnósticos e análises específicas para cada município, adaptando as ações às necessidades e particularidades locais. Nossa equipe multidisciplinar possui experiência em diversas áreas e trabalha em conjunto com os gestores municipais para desenvolver soluções customizadas que atendam às demandas específicas de cada região. Além disso, a Evoluta acompanha de perto a implementação das mudanças, garantindo que sejam efetivas e alinhadas com o contexto local.

4- Centralização excessiva na reforma administrativa

A centralização excessiva na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois a tomada de decisão concentrada em poucos gestores pode reduzir a agilidade dos processos administrativos e dificultar a identificação de problemas locais. Identificar essa falha é crucial, e os principais sintomas são a lentidão nos processos, falta de autonomia dos gestores locais e dificuldade na resolução de problemas específicos.

A Evoluta se atenta a essa questão ao promover a descentralização e a delegação de responsabilidades, dando maior autonomia aos gestores municipais e permitindo que tomem decisões de acordo com as necessidades locais. Nossos especialistas em reforma administrativa trabalham em conjunto com os gestores para desenvolver estratégias e processos que facilitem a descentralização e aprimorem a eficiência do serviço público.

5- Falta de transparência na reforma administrativa

A falta de transparência na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, gerando desconfiança e resistência por parte dos servidores e da população. A ausência de informações claras e acessíveis sobre as mudanças e decisões tomadas pode dificultar a aceitação e a implementação das ações. Identificar essa falha é essencial, e os principais sintomas são desinformação, descontentamento e questionamentos por parte dos envolvidos.

A Evoluta valoriza a transparência na reforma administrativa e se dedica a compartilhar informações e decisões de forma clara, aberta e acessível. Utilizamos diferentes canais de comunicação, como reuniões, relatórios e plataformas digitais, para garantir que os servidores e a população estejam cientes das mudanças e possam acompanhar o progresso das ações. A transparência é um pilar fundamental para a Evoluta, pois acreditamos que ela é essencial para o sucesso da reforma administrativa.

6- Comunicação ineficiente na reforma administrativa

A comunicação ineficiente na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois dificulta o entendimento das mudanças propostas e a implementação das ações. Os mal-entendidos podem gerar resistência e descontentamento, prejudicando o engajamento dos servidores e a aceitação das mudanças. Identificar essa falha é crucial, e os principais sintomas são falta de informação, descontentamento e dificuldades na execução das ações.

A Evoluta se preocupa em estabelecer uma comunicação clara e eficiente com todos os envolvidos no processo de reforma administrativa. Desenvolvemos estratégias de comunicação personalizadas para cada município, utilizando diferentes canais e ferramentas para garantir que as informações sejam compreendidas e acessíveis. Al

ém disso, a Evoluta promove a interação e o feedback constante entre os servidores, gestores e a população, facilitando a troca de informações e o alinhamento das ações.

7- Descontinuidade de políticas públicas na reforma administrativa

A descontinuidade de políticas públicas na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, gerando instabilidade e insegurança na execução das ações. A falta de articulação entre diferentes gestões e ações governamentais pode resultar em projetos inconclusos e desperdício de recursos. Identificar essa falha é importante, e os principais sintomas são a interrupção de projetos e políticas em andamento e a falta de continuidade nas ações governamentais.

A Evoluta se atenta a essa questão ao garantir a continuidade e a articulação das ações e políticas públicas na reforma administrativa. Nossos especialistas trabalham em conjunto com os gestores municipais para desenvolver e implementar estratégias de longo prazo, que considerem as mudanças políticas e garantam a sustentabilidade das ações. Além disso, a Evoluta acompanha de perto o progresso das políticas públicas, ajustando e adaptando as ações conforme necessário para garantir a continuidade e o sucesso da reforma administrativa.

8- Falta de capacitação e treinamento na reforma administrativa

A falta de capacitação e treinamento na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois os servidores podem enfrentar dificuldades para se adaptar às novas práticas e procedimentos. A falta de atualização e desenvolvimento profissional pode levar a

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 13 (31 mar. 2023)

uma baixa adesão às mudanças propostas e a ineficiências no serviço público. Identificar essa falha é fundamental, e os principais sintomas são a resistência às mudanças, baixo desempenho e dificuldades na implementação das ações.

A Evoluta investe na capacitação e no treinamento dos servidores públicos como parte fundamental da reforma administrativa. Oferecemos programas de formação e atualização constantes, adaptados às necessidades de cada município e focados em melhorar a eficiência e a qualidade do serviço público. A Evoluta também promove a troca de conhecimentos e experiências entre os servidores, estimulando a colaboração e o aprendizado contínuo.

9- Ignorar a tecnologia na reforma administrativa

Ignorar a tecnologia na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois processos obsoletos e ineficientes podem persistir e dificultar a prestação de serviços à população. A falta de investimento em tecnologia e inovação pode limitar o potencial de melhoria dos serviços públicos. Identificar essa falha é importante, e os principais sintomas são a ineficiência nos processos, a dificuldade de acesso aos serviços e a falta de inovação.

A Evoluta se preocupa em incorporar tecnologias e inovações que aprimorem a gestão pública e os serviços prestados na reforma administrativa. Nossos especialistas analisam constantemente as tendências tecnológicas e desenvolvem novas soluções para melhorar a eficiência e a qualidade do serviço público. Além disso, a Evoluta auxilia os municípios na implementação e adoção dessas tecnologias, oferecendo treinamento e suporte técnico aos servidores e gestores.

10- Incoerência legislativa na reforma administrativa

A incoerência legislativa na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, gerando conflitos e entraves burocráticos que dificultam a implementação das ações. A falta de atualização e alinhamento da legislação com as mudanças propostas pode resultar em inconsistências e inseguranças jurídicas. Identificar essa falha é crucial, e os principais sintomas são a existência de conflitos entre normas, dificuldades na interpretação e aplicação da legislação e atrasos na execução das ações.

A Evoluta se atenta a essa questão ao revisar e atualizar a legislação municipal, garantindo seu alinhamento com as ações da reforma administrativa. Nossos especialistas em legislação e gestão pública trabalham em conjunto com os gestores municipais para identificar inconsistências e propor ajustes na legislação, buscando simplificar e desburocratizar os processos administrativos e garantir a efetividade das ações.

11- Ausência de monitoramento e avaliação na reforma administrativa

A ausência de monitoramento e avaliação na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois erros e desperdícios de recursos podem não ser identificados e corrigidos. A falta de mecanismos de controle e avaliação dificulta a identificação de áreas de melhoria e impede o ajuste das ações conforme necessário. Identificar essa falha é essencial, e os principais sintomas são a falta de indicadores de desempenho, a ausência de análises periódicas e a dificuldade em identificar problemas e oportunidades de melhoria.

A Evoluta prioriza o monitoramento e a avaliação das ações e resultados na reforma administrativa, estabelecendo mecanismos de controle e indicadores de desempenho que permitam acompanhar o progresso das ações e identificar áreas de melhoria. Nossos especialistas trabalham em conjunto com os gestores municipais para analisar os resultados, ajustar as ações e garantir a efetividade e a eficiência do serviço público.

Priorizar interesses políticos e pessoais na reforma administrativa

A priorização de interesses políticos e pessoais na reforma administrativa pode comprometer a eficiência do serviço público, pois desvia o foco das ações e decisões do interesse público e do bem-estar coletivo. Essa prática pode gerar insatisfação da população e dos servidores, comprometendo a efetividade das ações. Identificar essa falha é importante, e os principais sintomas são a prevalência de decisões baseadas em interesses particulares, a falta de critérios técnicos e a insatisfação generalizada.

A Evoluta se compromete a garantir que as decisões e ações na reforma administrativa sejam pautadas pelo interesse público e pelo bem-estar coletivo.

Aqui estão algumas referências bibliográficas relevantes sobre reforma administrativa e gestão pública que podem ser úteis para aprofundar seu conhecimento sobre o tema:

Abrucio, F. L. (2007). Trajetória recente da gestão pública brasileira: um balanço crítico e a renovação da agenda de reformas. Revista de Administração Pública, 41(1), 67-86.

Bresser-Pereira, L. C. (1998). Reforma do Estado para a cidadania: a reforma gerencial brasileira na perspectiva internacional. São Paulo: Editora 34.

Denhardt, R. B., & Denhardt, J. V. (2015). The New Public Service: Serving, not Steering. New York: Routledge.

Ferlie, E., Lynn, L. E., & Pollitt, C. (2007). The Oxford Handbook of Public Management. Oxford: Oxford University Press.

Hood, C. (1991). A public management for all seasons? Public Administration, 69(1), 3-19.

Matias-Pereira, J. (2010). Manual de gestão pública contemporânea. São Paulo: Atlas.

Motta, P. R. (1999). Gestão pública brasileira: uma breve retrospectiva histórica. RAE - Revista de Administração de Empresas, 39(3), 6-14.

Osborne, D., & Gaebler, T. (1993). Reinventing Government: How the Entrepreneurial Spirit is Transforming the Public Sector. Reading, MA: Addison-Wesley.

Peters, B. G. (2018). The future of public administration. Public Administration Review, 78(6), 917-922.

Pollitt, C., & Bouckaert, G. (2017). Public Management Reform: A Comparative Analysis - Into the Age of Austerity. Oxford: Oxford University Press.

Essas referências abordam diversos

aspectos relacionados à reforma administrativa e gestão pública, incluindo histórico, conceitos, teorias, estratégias, práticas e desafios. Elas podem oferecer uma base sólida para compreender o contexto e as implicações das reformas administrativas no âmbito municipal e além.

Descubra como a Evoluta pode conduzir uma reforma administrativa eficiente em seu município

A reforma administrativa é um processo complexo e desafiador, que demanda planejamento estratégico, conhecimento técnico e capacidade de implementação. Se você está buscando uma parceira de confiança para conduzir esse processo em seu município, a Evoluta é a escolha certa. Com nossos especialistas em reforma administrativa, você pode contar com uma abordagem ágil e eficiente, que identifica e evita os erros mais comuns e implementa novas soluções que transformam a gestão pública.

Conheça nossa metodologia de reforma administrativa

Próximos prazos

16/11	eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb: obrigações mensais da folha (Competência outubro/2026: eSocial (S-1200, S-1202 e S-1299) e EFD-Reinf)
20/11	Repasse mensal à Câmara (art. 29-A) e limites de gasto do Legislativo (Repasse de novembro de 2026)
30/11	eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb: obrigações mensais da folha (Competência outubro/2026: DCTFWeb)
30/11	RPPS: DAIR, DIPR, DPIN e DRAA à Secretaria de Previdência (DAIR de outubro/2026)
30/11	RPPS: DAIR, DIPR, DPIN e DRAA à Secretaria de Previdência (DIPR do 5º bimestre de 2026)
30/11	13º salário dos servidores municipais (Empregados CLT (Lei nº 4.749/1965, art. 2º): fim da janela do adiantamento (1ª parcela) em 2026)

Datas sujeitas à confirmação no ato de cada ano e na lei local. Calendário completo: evoluta.adm.br/prazos/

EVOLUTA

Eficiência e inovação na gestão.

A Evoluta reúne a Evoluta Assessoria e o Instituto Evoluta e atende prefeituras, câmaras municipais, autarquias, terceiro setor e organizações de políticas públicas, com atuação em mais de 100 cidades, em todos os estados do Brasil.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Gestão Pública & Desenvolvimento Institucional · Projetos & Processos · Escola de Governo · GovTech & Produtos Digitais · Comunicação Institucional & Legislativa · Parcerias & Compras Públicas

SERVIÇOS LIGADOS AOS TEMAS DESTE NÚMERO

Reforma Administrativa da Prefeitura
Reestruturação do organograma, das competências e das unidades da administração direta e indireta, com elaboração dos…

Estruturação de Projetos Estratégicos
Transformação de demandas organizacionais em projetos com objetivos, escopo, entregas, cronograma, responsáveis e estimativa dos recursos…

Responsabilidade do Gestor Público
Improbidade administrativa, LINDB e erro grosseiro como parâmetros para a tomada de decisão.

WhatsApp
+55 16 3331-5868
Cursos gratuitos
Escola de Governo: 7 cursos on-line com certificado
evoluta.adm.br/ead

OBSERVATÓRIO
EVOLUTA
Publicação diária de notícias e análises da administração pública

EXPEDIENTE

Editor responsável	Matheus Bernardo Delbon
Corpo editorial	Charles Vinícius, Caique Camilo e Gustavo Bispo
Editora	Instituto Evoluta, CNPJ 52.385.606/0001-96. Rua São Bento, 1.271, Centro, Araraquara-SP, CEP 14801-300
Periodicidade	Diária
Este número	Vol. 0, nº 13 (31 mar. 2023)
Redação	observatorio@evoluta.adm.br
ISSN	3086-9293

Número on-line