Vol. 0, nº 29 segunda-feira, 15 de maio de 2023 · ISSN 3086-9293

OBSERVATÓRIO

EVOLUTA

Notícias e análises da administração pública evoluta.adm.br/observatorio

INSIGHTS E IDEIAS DE BOA GESTÃO

Redução de custos e aumento da produtividade: como a metodologia Lean pode ser aplicada em prefeituras

A metodologia Lean, originalmente desenvolvida no contexto da indústria automobilística japonesa pela Toyota, tem como principal objetivo aprimorar a eficiência e a produtividade dos processos por meio da eliminação de desperdícios. Essa abordagem, ao longo das últimas décadas, ganhou espaço…

NESTE NÚMERO

Redução de custos e aumento da produtividade: como a metodologia Lean pode ser aplicada em prefeituras 1

Prazos e expediente 6

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 299 00029 >

7 7 3 0 9 2 9 0 0 8

A metodologia Lean, originalmente desenvolvida no contexto da indústria automobilística japonesa pela Toyota, tem como principal objetivo aprimorar a eficiência e a produtividade dos processos por meio da eliminação de desperdícios. Essa abordagem, ao longo das últimas décadas, ganhou espaço em diversos setores, inclusive no setor público, onde a busca pela otimização dos recursos e melhorias na qualidade dos serviços prestados é um desafio contínuo.

A aplicação da metodologia Lean no setor público busca aproveitar os princípios e práticas bem-sucedidas do setor privado e adaptá-los às especificidades do ambiente governamental. Dessa forma, os órgãos públicos, como as prefeituras, podem obter benefícios significativos em termos de eficiência operacional e satisfação dos cidadãos.

a. Desafios enfrentados pelas prefeituras na busca por eficiência e redução de custos

As prefeituras enfrentam diversos desafios na busca por uma gestão mais eficiente e econômica. Entre esses desafios estão a necessidade de lidar com recursos financeiros limitados, a crescente demanda por serviços públicos de qualidade, a burocracia e as restrições legais. Além disso, o setor público enfrenta dificuldades culturais e estruturais, como a resistência às mudanças e a falta de incentivos para a inovação.

Esses desafios tornam ainda mais relevante a adoção de metodologias e práticas que possam ajudar as prefeituras a otimizar seus processos, reduzir custos e aumentar a qualidade dos serviços prestados à população. Nesse contexto, a metodologia Lean surge como uma opção promissora, capaz de proporcionar benefícios significativos para a gestão pública.

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 29 (15 maio 2023)

b. Objetivo do artigo: apresentar como a metodologia Lean pode ser aplicada em prefeituras

Este artigo tem como objetivo apresentar de maneira detalhada e analítica como a metodologia Lean pode ser aplicada em prefeituras, abordando conceitos fundamentais, benefícios, casos de sucesso e etapas para a implementação. Além disso, serão discutidos os desafios e barreiras específicas do setor público na aplicação dessa metodologia, bem como possíveis soluções para superá-los.

Ao longo do artigo, serão compartilhadas experiências, conhecimentos e boas práticas que podem auxiliar gestores públicos e servidores a compreender e adotar a metodologia Lean em suas atividades, contribuindo para a construção de uma gestão pública mais eficiente e voltada para o atendimento das necessidades da população.

Conceitos fundamentais da metodologia Lean

a. Definição e princípios do Lean

A metodologia Lean, também conhecida como Sistema Toyota de Produção, é um conjunto de princípios e práticas que visam melhorar a eficiência e a qualidade dos processos produtivos, eliminando desperdícios e otimizando recursos. O termo "Lean" foi cunhado nos anos 1990 para descrever a abordagem desenvolvida pela Toyota, que se mostrou altamente eficiente e flexível, adaptando-se rapidamente às mudanças no mercado.

Os princípios fundamentais do Lean podem ser resumidos em cinco pontos:

1. Identificar o valor: Compreender o que é importante para o cliente ou usuário final e focar na entrega desse valor.
2. Mapear o fluxo de valor: Analisar todo o processo produtivo, desde a concepção do produto ou serviço até a entrega ao cliente, identificando etapas, atividades e recursos envolvidos.
3. Criar fluxo: Estabelecer uma sequência contínua e lógica para as atividades que compõem o processo produtivo, eliminando interrupções e atrasos.
4. Estabelecer a produção puxada: Organizar a produção de acordo com a demanda real do cliente, evitando a superprodução e o acúmulo de estoques.
5. Buscar a perfeição: Aperfeiçoar continuamente os processos e práticas, visando a eliminação de desperdícios e a melhoria da qualidade.

b. Fluxo de valor e eliminação de desperdícios

O fluxo de valor é um conceito central na metodologia Lean e se refere à análise de todos os passos e atividades que compõem o processo produtivo, desde a entrada dos insumos até a entrega do produto ou serviço ao cliente. Mapear o fluxo de valor permite identificar os pontos de melhoria e oportunidades para eliminar desperdícios e aprimorar a eficiência.

No contexto do Lean, são considerados sete tipos de desperdícios que devem ser eliminados ou reduzidos ao máximo:

1. Superprodução: Produzir mais do que o necessário ou antes do necessário, gerando estoques e obsolescência.
2. Tempo de espera: Períodos ociosos entre atividades, que prejudicam a fluidez do processo produtivo.
3. Transporte: Movimentação desnecessária de materiais, pessoas ou informações, que não gera valor ao produto ou serviço.
4. Processamento excessivo: Executar atividades ou etapas que não são realmente necessárias ou que não geram valor ao cliente.
5. Estoque excessivo: Acúmulo de materiais, produtos ou informações, ocupando espaço e gerando custos.
6. Movimento desnecessário: Deslocamentos desnecessários de pessoas ou equipamentos no ambiente de trabalho.
7. Defeitos: Falhas na qualidade do produto ou serviço, que exigem retrabalho, refugo ou compensações ao cliente.

c. Melhoria contínua e o ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act)

A melhoria contínua é outro conceito-chave da metodologia Lean, que enfatiza a importância de aperfeiçoar constantemente os processos, práticas e resultados. Para isso, é necessário estabelecer um ciclo de aprendizado e aprimoramento, que pode ser representado pelo ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act):

1. Plan (Planejar): Identificar oportunidades de melhoria e definir objetivos, metas e ações para alcançá-los.

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 29 (15 maio 2023)

2. Do (Executar): Implementar as ações planejadas, envolvendo a equipe e alocando os recursos necessários.

3. Check (Verificar): Monitorar e avaliar os resultados das ações implementadas, comparando-os com os objetivos e metas estabelecidas.

4. Act (Agir): Com base na avaliação dos resultados, identificar ajustes e correções a serem feitas, dando início a um novo ciclo de planejamento e ação.

O ciclo PDCA é uma ferramenta poderosa para promover a melhoria contínua e a aprendizagem organizacional, pois permite identificar e corrigir rapidamente desvios e falhas nos processos e práticas. Além disso, ao envolver a equipe na identificação e solução dos problemas, o PDCA estimula a inovação e a colaboração, contribuindo para a criação de uma cultura de qualidade e comprometimento com a qualidade.

Em suma, a metodologia Lean se baseia em princípios e conceitos fundamentais, como a identificação do valor, o mapeamento do fluxo de valor, a eliminação de desperdícios, a melhoria contínua e o ciclo PDCA. Ao aplicar esses conceitos no contexto das prefeituras e do setor público, é possível obter significativos ganhos de eficiência, qualidade e redução de custos, beneficiando não só os servidores públicos, mas também a população que depende dos serviços prestados.

Benefícios da aplicação da metodologia Lean no setor público

Ao aplicar a metodologia Lean no setor público, as prefeituras podem experimentar diversos benefícios significativos, que afetam não apenas o funcionamento interno das organizações, mas também a qualidade dos serviços prestados à população. Entre os principais benefícios, destacam-se:

a. Redução de custos operacionais

Um dos pilares do Lean é a eliminação de desperdícios e a otimização dos recursos disponíveis. Ao identificar processos ineficientes e implementar melhorias contínuas, as prefeituras são capazes de reduzir custos operacionais, permitindo que o dinheiro público seja utilizado de forma mais efetiva e responsável. Essa redução de custos pode ser alcançada de diversas formas, como a simplificação de processos, a racionalização do uso de materiais e a eliminação de atividades redundantes ou desnecessárias.

b. Aumento da produtividade e eficiência nos serviços públicos

A metodologia Lean visa aumentar a produtividade e a eficiência dos processos por meio da identificação e eliminação de atividades que não geram valor, bem como do aprimoramento das atividades que efetivamente contribuem para a qualidade dos serviços prestados. Dessa forma, a aplicação do Lean no setor público pode levar a um aumento na produtividade dos servidores, resultando em uma maior capacidade de atender às demandas da população e em um melhor aproveitamento dos recursos humanos.

c. Melhoria na qualidade dos serviços prestados à população

Um dos principais objetivos da metodologia Lean é a busca pela qualidade dos produtos e serviços oferecidos. No setor público, isso se traduz em um compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados à população. Ao aplicar o Lean, as prefeituras podem identificar pontos críticos nos processos e implementar melhorias que resultem em um atendimento mais ágil, eficiente e satisfatório para os cidadãos.

Além desses benefícios diretos, a aplicação da metodologia Lean no setor público também pode gerar impactos indiretos positivos, como o aumento da satisfação dos servidores públicos, que passam a trabalhar em um ambiente mais organizado e eficiente, e a melhoria na percepção da população em relação à gestão pública, que passa a ser vista como mais transparente, eficiente e comprometida com o bem-estar dos cidadãos.

Em síntese, a aplicação da metodologia Lean no setor público traz inúmeros benefícios para as prefeituras, incluindo a redução de custos operacionais, o aumento da produtividade e eficiência nos serviços públicos e a melhoria na qualidade dos serviços prestados à população. Esses benefícios contribuem para uma gestão pública mais responsável, transparente e focada nas necessidades dos cidadãos, possibilitando um uso mais efetivo dos recursos públicos e aprimorando a qualidade de vida da comunidade.

Casos de sucesso: exemplos de aplicação do Lean em prefeituras

A aplicação da metodologia Lean no setor público tem se mostrado eficaz em diferentes contextos ao redor do mundo. Nesta seção, serão apresentados alguns casos de sucesso em prefeituras que adotaram a abordagem Lean e alcançaram resultados notáveis.

a. Descrição de casos reais onde a metodologia Lean foi aplicada com sucesso em prefeituras

Caso 1: Prefeitura de Fort Wayne, Indiana, EUA
A cidade de Fort Wayne, localizada no estado de Indiana, nos Estados Unidos, é um exemplo de sucesso na implementação da metodologia Lean no setor público. A prefeitura iniciou a aplicação do Lean em 2000, com o objetivo de melhorar a qualidade dos serviços públicos e reduzir custos operacionais.

Ao longo dos anos, foram realizados diversos projetos Lean, que resultaram em melhorias significativas nos processos da prefeitura. Entre as conquistas estão a redução do tempo de espera para a emissão de licenças de construção, a diminuição do tempo de resposta dos serviços de emergência e a otimização do sistema de coleta de lixo.
Caso 2: Prefeitura de Curitiba, Brasil
A Prefeitura de Curitiba, no Brasil, é outro exemplo de sucesso na implementação da metodologia Lean. Desde 2010, a cidade tem investido na capacitação de servidores públicos em Lean e na realização de projetos de melhoria contínua. Esses esforços resultaram em avanços como a redução do tempo de atendimento ao público em diversos órgãos municipais, a otimização

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 29 (15 maio 2023)

dos processos de manutenção urbana e a melhoria na gestão de recursos humanos.

b. Resultados obtidos e lições aprendidas

Os casos de sucesso apresentados evidenciam que a aplicação da metodologia Lean no setor público pode trazer resultados expressivos e duradouros. Entre os principais resultados obtidos estão a redução de custos operacionais, o aumento da produtividade e a melhoria na qualidade dos serviços prestados à população.

As lições aprendidas a partir desses casos podem ser resumidas em alguns pontos-chave:

Comprometimento da liderança:

O apoio e o comprometimento da liderança da prefeitura são fundamentais para o sucesso da implementação do Lean. A liderança deve estar disposta a investir em capacitação, recursos e mudanças culturais necessárias para a adoção da metodologia.

Capacitação e envolvimento dos servidores públicos:

O treinamento e o envolvimento dos servidores públicos no processo de melhoria contínua são cruciais. Eles são os responsáveis por identificar oportunidades de melhoria e implementar as mudanças propostas.

Cultura de melhoria contínua:

A adoção da metodologia Lean deve ser acompanhada por uma mudança cultural na organização. É importante criar um ambiente onde a melhoria contínua seja valorizada e incentivada, e onde os servidores públicos sintam-se encorajados a propor e implementar melhorias.

Monitoramento e avaliação de resultados:

A mensuração dos resultados obtidos com a aplicação do Lean é fundamental para garantir a continuidade e o aprimoramento das melhorias implementadas. É importante estabelecer indicadores de desempenho e monitorar o progresso dos projetos Lean, para que se possa avaliar a efetividade das mudanças e ajustar as estratégias conforme necessário.

Flexibilidade e adaptação:

A metodologia Lean deve ser adaptada ao contexto específico do setor público e das prefeituras. Isso envolve considerar as peculiaridades das políticas públicas, as limitações legais e burocráticas e a necessidade de atender às demandas e expectativas da população. A capacidade de adaptar e customizar a abordagem Lean é fundamental para o sucesso da sua aplicação em prefeituras.

Comunicação e transparência:

A comunicação eficiente e a transparência são aspectos importantes na implementação do Lean no setor público. A prefeitura deve comunicar de forma clara e transparente os objetivos, os resultados alcançados e as mudanças em curso, tanto para os servidores públicos quanto para a população em geral. Isso ajuda a criar um ambiente de confiança e a garantir o engajamento das partes interessadas.

Em resumo, os casos de sucesso na aplicação do Lean em prefeituras mostram que essa metodologia pode ser uma ferramenta valiosa para melhorar a gestão pública e os serviços prestados à população. Entretanto, é importante considerar os desafios e barreiras inerentes ao setor público e adaptar a abordagem Lean para que ela possa ser efetivamente implementada e gerar resultados duradouros.

Passos para implementação da metodologia Lean em prefeituras

a. Análise do cenário atual e identificação de oportunidades de melhoria:

O primeiro passo para implementar a metodologia Lean em prefeituras é realizar um diagnóstico completo do cenário atual, identificando processos, atividades e áreas que apresentem oportunidades de melhoria. Esse levantamento deve abranger todos os setores da administração pública, desde os serviços diretos ao cidadão até os processos internos e de apoio. A análise deve ser embasada em dados e informações concretas, permitindo a identificação de gargalos, ineficiências e desperdícios.

b. Estabelecimento de metas e objetivos:

Com base no diagnóstico realizado, a prefeitura deve estabelecer metas e objetivos claros e mensuráveis para a aplicação da metodologia Lean. Esses objetivos podem incluir a redução de custos operacionais, a melhoria da qualidade dos serviços prestados, a otimização do tempo de espera do cidadão e a diminuição da burocracia. É importante que as metas sejam realistas, considerando o contexto e os recursos disponíveis, e que sejam estabelecidos indicadores de desempenho para monitorar o progresso.

c. Capacitação e envolvimento dos servidores públicos:

Um dos aspectos fundamentais para o sucesso da implementação da metodologia Lean em prefeituras é a capacitação e o envolvimento dos servidores públicos. Todos os níveis hierárquicos devem estar comprometidos com a mudança, desde os gestores até os funcionários que executam as tarefas diárias. A capacitação deve abordar os conceitos e princípios do Lean, bem como fornecer ferramentas e técnicas específicas para aplicação na gestão pública. Além disso, é essencial promover a cultura da melhoria contínua, estimulando a participação ativa dos servidores na identificação e implementação de melhorias.

d. Implementação de melhorias e monitoramento dos resultados:

Com base nas análises realizadas e nas metas estabelecidas, a prefeitura deve iniciar a implementação das melhorias identificadas, seguindo os princípios e ferramentas da metodologia Lean. É importante que as melhorias sejam testadas e validadas em pequena escala antes de serem implementadas em larga escala, garantindo que os resultados sejam efetivos e sustentáveis.

Durante a implementação, é fundamental monitorar os resultados e os indicadores de desempenho, utilizando o ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act) para garantir a melhoria contínua dos processos e serviços. Essa abordagem permite ajustar as estratégias e ações conforme necessário, garantindo que as metas e objetivos estabelecidos sejam alcançados.

Ao seguir esses passos, as prefeituras podem implementar a metodologia Lean de forma eficaz e colher os benefícios dessa abordagem em termos de redução de custos, aumento da produtividade e melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. A implementação

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 29 (15 maio 2023)

do Lean no setor público requer comprometimento, adaptação e monitoramento constante, mas, quando bem executada, pode transformar a gestão pública e gerar resultados duradouros e significativos para os cidadãos e a administração pública.

É importante ressaltar que a implementação da metodologia Lean em prefeituras não é uma tarefa única, mas um processo contínuo de aprimoramento e ajustes. A cultura da melhoria contínua deve ser incorporada em todos os níveis da administração pública, garantindo que as melhorias sejam sustentáveis e que novas oportunidades sejam identificadas e abordadas ao longo do tempo.

Além disso, a comunicação efetiva entre os diferentes setores da prefeitura e com a população é crucial para o sucesso da implementação do Lean. Os servidores públicos devem estar cientes dos objetivos e metas estabelecidas e compreender a importância de sua participação no processo. A transparência na divulgação dos resultados e na implementação das melhorias também é fundamental para manter a confiança e o apoio dos cidadãos, que são os principais beneficiários das melhorias nos serviços públicos.

Em resumo, a implementação da metodologia Lean em prefeituras é um processo que envolve análise, planejamento, capacitação, implementação e monitoramento contínuo. Esses passos são fundamentais para garantir que os benefícios da metodologia sejam alcançados e sustentados, melhorando a eficiência e a qualidade dos serviços públicos e gerando valor para a população. Com comprometimento e foco, as prefeituras podem utilizar a metodologia Lean como uma poderosa ferramenta de transformação e modernização da gestão pública, promovendo a inovação e a qualidade no atendimento às demandas da sociedade.

Desafios e barreiras na aplicação do Lean no setor público

Ao abordar a implementação da metodologia Lean no setor público, é fundamental reconhecer os desafios e barreiras que podem surgir ao longo do processo. Embora a metodologia Lean possa trazer benefícios significativos para a gestão pública, superar essas dificuldades é crucial para alcançar os objetivos desejados e garantir melhorias duradouras nos serviços públicos.

Um dos principais desafios na aplicação do Lean no setor público é a cultura organizacional e a resistência às mudanças. Muitas vezes, as prefeituras possuem estruturas hierárquicas rígidas e tradições enraizadas que podem dificultar a adoção de novas práticas e a incorporação da mentalidade Lean. É essencial trabalhar com os servidores públicos e líderes para promover uma cultura de melhoria contínua e abertura à inovação, garantindo que todos compreendam os benefícios da metodologia Lean e estejam dispostos a abraçar as mudanças necessárias.

Outra barreira comum na aplicação do Lean no setor público são as limitações legais e burocráticas. Regulamentações, normas e procedimentos podem ser rígidos e complexos, dificultando a implementação de melhorias que demandem alterações em processos estabelecidos. Nesses casos, é importante trabalhar em colaboração com os órgãos reguladores e as autoridades responsáveis para buscar soluções que respeitem as normas vigentes, ao mesmo tempo em que promovam melhorias nos serviços públicos.

A necessidade de investimento em capacitação e tecnologia também pode ser um desafio na aplicação do Lean no setor público. Para garantir a eficácia da implementação da metodologia, é fundamental que os servidores públicos recebam treinamento adequado e que as ferramentas e tecnologias necessárias estejam disponíveis. No entanto, orçamentos limitados e restrições financeiras podem dificultar o investimento em capacitação e tecnologia. É crucial buscar soluções criativas e eficientes, como parcerias público-privadas, cooperação entre diferentes níveis de governo e utilização de recursos e tecnologias já existentes.

Além disso, é importante mencionar a importância do engajamento dos cidadãos na aplicação da metodologia Lean. A participação da população no processo de melhoria contínua é fundamental para garantir que as mudanças sejam efetivas e reflitam as necessidades da comunidade. O estabelecimento de canais de comunicação e espaços de diálogo entre as prefeituras e os cidadãos pode ajudar a superar essa barreira e criar um ambiente de colaboração e co-criação.

Assim, enfrentar os desafios e barreiras na aplicação do Lean no setor público é fundamental para garantir o sucesso e a sustentabilidade das melhorias nos serviços públicos. A superação dessas dificuldades exige comprometimento, colaboração e criatividade por parte das prefeituras, servidores públicos e cidadãos. Com esforço e dedicação, é possível transformar a gestão pública e promover a eficiência, produtividade e qualidade nos serviços prestados à população.

Conclusão

Ao longo deste artigo, explorou-se a importância da aplicação da metodologia Lean em prefeituras e como ela pode contribuir significativamente para a redução de custos, aumento da produtividade e melhoria na qualidade dos serviços prestados à população. Reitera-se, portanto, a relevância desta abordagem para a gestão pública e sua capacidade de gerar resultados expressivos para as comunidades.

Ao refletir sobre a adaptação e superação dos desafios apresentados na implementação da metodologia Lean no setor público, é importante destacar a necessidade de uma abordagem integrada e colaborativa. Para enfrentar as dificuldades relacionadas à cultura organizacional, limitações legais e burocráticas, e investimento em capacitação e tecnologia, é fundamental contar com o engajamento dos servidores públicos, líderes e cidadãos, garantindo que todos estejam comprometidos com a melhoria contínua e a inovação.

Além disso, é crucial garantir que a aplicação do Lean no setor público seja adaptada às especificidades e particularidades de cada contexto. A compreensão das nuances locais e das necessidades das comunidades é essencial para garantir a eficácia das melhorias implementadas e o alinhamento com as expectativas dos cidadãos.

No que diz respeito às perspectivas para o

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 29 (15 maio 2023)

futuro da gestão pública com a aplicação do Lean, espera-se que esta abordagem continue a ganhar espaço e se consolidar como uma importante ferramenta para a transformação dos serviços públicos. À medida que mais prefeituras adotam a metodologia e compartilham suas experiências e lições aprendidas, espera-se que a disseminação do conhecimento e das boas práticas contribua para a evolução contínua da gestão pública.

A aplicação da metodologia Lean em prefeituras tem o potencial de impulsionar a eficiência e a produtividade, promovendo um uso mais racional dos recursos públicos e melhorando a qualidade dos serviços oferecidos à população. Ao abraçar a mentalidade Lean e trabalhar de forma colaborativa para superar os desafios inerentes a esse processo, as prefeituras podem se tornar modelos de qualidade na gestão pública e contribuir para o desenvolvimento sustentável de suas comunidades.

Em suma, a metodologia Lean é uma abordagem valiosa e promissora para a transformação da gestão pública. Ao adaptá-la às necessidades específicas das prefeituras e enfrentar os desafios apresentados, é possível alcançar resultados significativos e duradouros, garantindo um futuro mais eficiente e próspero para as comunidades e a sociedade como um todo.

Matheus Delbon, administrador público graduado pela UNESP, advogado graduado pela UNIP, especialista em Direito Empresarial pela FGV Law, Pós Graduado em "Public Leadership Credential" na Harvard Kennedy School, Diretor da Evoluta, diretor da Federação Nacional dos Administradores (FENAD) professor e coordenador de pós graduação da Fundação Armando Álvares Penteado- FAAP.

Próximos prazos

16/11	eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb: obrigações mensais da folha (Competência outubro/2026: eSocial (S-1200, S-1202 e S-1299) e EFD-Reinf)
20/11	Repasse mensal à Câmara (art. 29-A) e limites de gasto do Legislativo (Repasse de novembro de 2026)
30/11	eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb: obrigações mensais da folha (Competência outubro/2026: DCTFWeb)
30/11	RPPS: DAIR, DIPR, DPIN e DRAA à Secretaria de Previdência (DAIR de outubro/2026)
30/11	RPPS: DAIR, DIPR, DPIN e DRAA à Secretaria de Previdência (DIPR do 5º bimestre de 2026)
30/11	13º salário dos servidores municipais (Empregados CLT (Lei nº 4.749/1965, art. 2º): fim da janela do adiantamento (1ª parcela) em 2026)

Datas sujeitas à confirmação no ato de cada ano e na lei local. Calendário completo: evoluta.adm.br/prazos/

EVOLUTA

Eficiência e inovação na gestão.

A Evoluta reúne a Evoluta Assessoria e o Instituto Evoluta e atende prefeituras, câmaras municipais, autarquias, terceiro setor e organizações de políticas públicas, com atuação em mais de 100 cidades, em todos os estados do Brasil.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Gestão Pública & Desenvolvimento Institucional · Projetos & Processos · Escola de Governo · GovTech & Produtos Digitais · Comunicação Institucional & Legislativa · Parcerias & Compras Públicas

SERVIÇOS LIGADOS AOS TEMAS DESTE NÚMERO

Lean e Melhoria Contínua
Aplicação de metodologia para reduzir desperdícios, retrabalho e tempo de execução, ampliando a eficiência e a...

Lean em Serviços (Lean Office)
Simplificação das rotinas administrativas e da tramitação de documentos e informações entre áreas da organização.

Reforma Administrativa da Prefeitura
Reestruturação do organograma, das competências e das unidades da administração direta e indireta, com elaboração dos...

WhatsApp
+55 16 3331-5868
Cursos gratuitos
Escola de Governo: 7 cursos on-line com certificado
evoluta.adm.br/ead

OBSERVATÓRIO
EVOLUTA
Publicação diária de notícias e análises da administração pública

EXPEDIENTE

Editor responsável	Matheus Bernardo Delbon
Corpo editorial	Charles Vinícius, Caique Camilo e Gustavo Bispo
Editora	Instituto Evoluta, CNPJ 52.385.606/0001-96. Rua São Bento, 1.271, Centro, Araraquara-SP, CEP 14801-300
Periodicidade	Diária
Este número	Vol. 0, nº 29 (15 maio 2023)
Redação	observatorio@evoluta.adm.br
ISSN	3086-9293

Número on-line