OBSERVATÓRIO
EVOLUTA
ISSN 3086-9293
Vol. 0, nº 344, art. 8 (28 set. 2026)
evoluta.adm.br/observatorio/

INSIGHTS E IDEIAS DE BOA GESTÃO

Bloomberg Harvard City Leadership Initiative: o que ensina

Por Redação Observatório Evoluta · 28/09/2026 às 18h13



Imagem ilustrativa

EM RESUMO
O Bloomberg Harvard City Leadership Initiative é um programa de um ano para prefeitos e equipes sênior, e a versão para prefeitos recém-eleitos trabalha prioridades, organização da prefeitura e entrega de resultados nos primeiros 100 dias. Dá para adaptar a lógica à prefeitura brasileira.

O **Bloomberg Harvard City Leadership Initiative** é um programa de formação de um ano para prefeitos e altos dirigentes municipais, lançado pela Bloomberg Philanthropies e pela Universidade Harvard, por meio da Harvard Kennedy School e da Harvard Business School, com uma doação de US$ 32 milhões de Michael R. Bloomberg anunciada em agosto de 2016, segundo a Harvard Kennedy School. A pergunta que ele responde interessa a qualquer prefeito brasileiro: como transformar um mandato de quatro anos em entrega concreta para a população?

Segundo o Harvard Gazette, a oitava turma, apresentada em julho de 2024, reuniu 39 prefeitos de 11 países, entre eles Argentina, Colômbia, Quênia e Alemanha. O programa tem base no Bloomberg Center for Cities, e o currículo contou com mais de 40 professores de Harvard e quase 60 assistentes e pesquisadores estudantis. O objetivo declarado é ampliar a capacidade de resolver problemas, fortalecer a prefeitura e melhorar resultados para os moradores.

O foco nos primeiros 100 dias

Em dezembro de 2024, o Bloomberg Center for Cities anunciou a terceira turma do Program for New Mayors: First 100 Days, com 24 prefeitos recém-eleitos de 11 estados americanos. O programa começa com duas jornadas de aulas em Harvard e se organiza em torno de quatro eixos: definir prioridades para a cidade, montar uma prefeitura eficaz, promover colaboração entre áreas e setores e entregar resultados. Ele se apoia numa tradição de seminários para novos prefeitos que, segundo o centro, existe desde 1975 no

Instituto de Política de Harvard.

A formação junta professores, especialistas em inovação e gestão urbana e outros prefeitos. A troca entre pares é parte do método. Segundo o centro, ex-alunos aplicaram o que aprenderam no programa para conduzir suas cidades em crises inesperadas, formar coalizões e buscar metas em áreas como moradia, infraestrutura de água e desempenho do governo.

O que dá para aproveitar no Brasil

O contexto jurídico e fiscal é outro: aqui há a Lei de Responsabilidade Fiscal, o ciclo do PPA, da LDO e da LOA, os tribunais de contas e uma relação própria com Câmara e consórcios. Mas os eixos do programa se traduzem bem. Prioridade clara, equipe alinhada, coordenação entre secretarias e acompanhamento de entregas são problemas de qualquer prefeitura, de um município com 5 mil habitantes a uma capital.

O programa segue em andamento: em 13 de julho de 2026, a iniciativa apresentou a décima turma, com 46 prefeitos de 15 países, em um programa de nove meses. Segundo o anúncio, a iniciativa já atendeu 447 prefeitos e mais de 3 mil dirigentes municipais.

Vale registrar um limite: as fontes consultadas descrevem o programa, e não trazem avaliação independente de resultados. O valor para o gestor está nas perguntas que o método organiza, e não numa promessa de efeito automático.

Por que formação de liderança pública importa

Governar uma cidade exige habilidades que a trajetória política ou técnica nem sempre ensina: montar equipe, priorizar com recursos escassos, coordenar áreas que competem por orçamento e prestar contas. Programas como esse existem justamente porque a função executiva no setor público tem desafios próprios, e a troca entre pares reduz o tempo de aprendizado.

No Brasil, esse papel é exercido por escolas de governo, associações municipais, consórcios e cursos de formação continuada. O ponto prático é tratar a formação do prefeito e da equipe de comando como investimento do mandato, com calendário, e não como evento isolado nos primeiros meses. Um cronograma de formação, combinado com metas de gestão, dá ao grupo uma linguagem comum para decidir e facilita o diálogo entre secretarias com visões diferentes.

Como aplicar no seu município/órgão

- **Defina poucas prioridades.** Escolha de três a cinco resultados de mandato, escritos de forma que a população reconheça ("reduzir a fila de consultas especializadas"), e não apenas programas.
- **Organize a prefeitura em torno delas.** Para cada prioridade, indique um responsável político e um responsável técnico, com reunião de acompanhamento periódica.
- **Force a colaboração.** Quando uma meta depende de duas ou três secretarias, crie um grupo de trabalho com prazo e entregas, em vez de ofícios entre as pastas.
- **Use os primeiros 100 dias para sinais visíveis.** Escolha uma ou duas entregas rápidas que mostrem a direção do governo e abram espaço para as de prazo mais longo.
- **Monte uma rede de pares.** Associações municipais e consórcios são o canal natural para trocar experiência com outros prefeitos e dirigentes.
- **Traduza para o orçamento.** As prioridades precisam aparecer no PPA e na LOA, ou ficam só no discurso.

Fontes:

Global mayors gain leadership lessons from Harvard research — Harvard Gazette
https://news.harvard.edu/gazette/story/newsplus/global-mayors-gain-leadership-lessons-from-harvard-research/

Newly elected mayors begin Program for New Mayors: First 100 Days — Bloomberg Center for Cities at Harvard University
https://cities.harvard.edu/news/newly-elected-mayors-begin-program-for-new-mayors-first-100-days-2024/

Bloomberg Philanthropies and Harvard University Launch Bloomberg Harvard City Leadership Initiative — Harvard Kennedy School
https://www.hks.harvard.edu/announcements/bloomberg-philanthropies-and-harvard-university-launch-bloomberg-harvard-city

Bloomberg Harvard City Leadership Initiative welcomes tenth class of mayors — Bloomberg Center for Cities at Harvard University
https://www.cities.harvard.edu/news/bloomberg-harvard-city-leadership-initiative-welcomes-tenth-class-of-mayors/

COMO CITAR

REDAÇÃO OBSERVATÓRIO EVOLUTA. Bloomberg Harvard City Leadership Initiative: o que ensina. **Observatório Evoluta**, Araraquara, v. 0, n. 344, art. 8, 28 set. 2026. ISSN 3086-9293. Disponível em: https://evoluta.adm.br/observatorio/biblioteca/bloomberg-harvard-city-leadership-initiative-prefeitos/. Acesso em: 26 nov. 2026.

REGISTRO DA MATÉRIA

Observatório Evoluta · ISSN 3086-9293
Vol. 0, nº 344, art. 8 (28 set. 2026)
Versão on-line:
https://evoluta.adm.br/observatorio/biblioteca/bloomberg-harvard-city-leadership-initiative-prefeitos/

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 344, art. 8
34408 >
9 773092 90008
Registro 30869293 00 0344 0008