OBSERVATÓRIO
EVOLUTA
ISSN 3086-9293
Vol. 0, nº 347, art. 5 (5 out. 2026)
evoluta.adm.br/observatorio/

IDEIAS DE HARVARD

Moradia, creche e escola ligada ao emprego: o que a prefeita de Boston disse sobre reter talentos

Por Redação Observatório Evoluta · 05/10/2026 às 11h57



Imagem ilustrativa

EM RESUMO

Em evento na Harvard Kennedy School, a prefeita de Boston, Michelle Wu, e o fundador da WHOOP, Will Ahmed, discutiram como a cidade pode manter talentos. As falas não foram verificadas de forma independente. Wu apontou custo de moradia e de creche como principal queixa dos empregadores e citou diretrizes de IA para servidores e parcerias entre escola e emprego.

Cidades competem por empresas, mas também por pessoas. Em setembro de 2026, a prefeita de Boston, Michelle Wu, e o fundador da empresa de tecnologia WHOOP, Will Ahmed, conversaram com estudantes no Fórum John F. Kennedy Jr., do Instituto de Política da Harvard Kennedy School (HKS), sobre **reter talentos na cidade**. A conversa, mediada por Mitch Weiss, da Harvard Business School, foi apresentada em trechos editados em Mayor Michelle Wu and WHOOP founder Will Ahmed make the business case for Boston, publicado em 16 de setembro de 2026, após o evento de 9 de setembro. Não é pesquisa: são falas dos participantes, e nenhuma delas foi verificada pela Evoluta.

A ideia em resumo

A pergunta que atravessa o encontro é como uma cidade faz para que jovens e empresas queiram ficar. A resposta de Wu foi, em grande medida, de gestão pública urbana: tirar barreiras de custo, oferecer serviços de qualidade e conectar escola e emprego. Ahmed falou como fundador de uma empresa sediada em Boston e disse que, ao contrário do que ouviu de muita gente, foi possível construir ali uma marca de consumo.

O que a conversa mostrou

Alguns pontos dos trechos publicados, sempre como falas dos participantes:

- **Custo de vida.** Segundo Wu, o custo de moradia e de creche é o principal desafio citado pelos empregadores nas reuniões que ela faz. O objetivo, disse, é eliminar barreiras de custo para que as pessoas possam escolher ficar. Em frase atribuída a ela: "the best city for families is going to be the

best city for talent and the best city economically."

- **Cidade atraente.** Para a prefeita, isso inclui segurança, limpeza, serviços urbanos, oportunidades, artes, esportes e outras comodidades.
- **Ecossistema local.** Ahmed destacou a força do ecossistema tecnológico, a cultura esportiva, o foco em saúde, com a afirmação de que Boston produz 10% da pesquisa médica mundial, e a proximidade com universidades para pesquisa e recrutamento.
- **Inteligência artificial.** Wu afirmou que Boston foi a primeira prefeitura dos EUA a emitir diretrizes para o uso responsável de IA por servidores, com verificação de fatos, citação de fontes e atenção à ética, e que a mesma abordagem vale para as escolas, com a meta de que todo egresso da rede pública tenha fluência em IA. Ahmed disse enxergar a IA como multiplicadora de força, e não como ameaça aos empregos de entrada.
- **Da escola ao emprego.** Wu citou a parceria entre um sistema hospitalar e uma escola de ensino médio voltada a carreiras em saúde; segundo ela, há mentoria, oficinas, estágios de verão e entrevista de emprego garantida ao final, com possibilidade de cargo acima do nível de entrada.

Como aplicar no Brasil

Os dados e as afirmações são das pessoas que falaram, não foram verificados pela Evoluta, e a realidade brasileira é outra. Ainda assim, três ideias de gestão podem ser aproveitadas:

1. **Pergunte às empresas e às famílias o que faz alguém ir embora.** Uma rodada trimestral com empregadores, escolas técnicas e associações comerciais, mais uma pesquisa com famílias, mostra se o gargalo é moradia, transporte, creche, segurança ou outro. A educação infantil em creche e pré-escola é dever do Estado (Constituição Federal, art. 208, IV), e o município deve manter programas de educação infantil e de ensino fundamental, com cooperação técnica e financeira da União e do Estado (art. 30, VI). Ampliar vagas de creche é, portanto, política obrigatória e também de desenvolvimento.
2. **Conecte a rede de ensino ao mercado de trabalho local.** Parcerias entre escolas técnicas, hospitais, indústrias e comércio, com mentoria, estágio e perspectiva de contratação, aproximam o jovem de oportunidades na própria cidade. Combine com o setor produtivo as vagas e as competências necessárias.
3. **Estabeleça diretrizes para uso de IA pelos servidores.** Um documento simples, com verificação de resultados, citação de fontes e proibição de inserir dados pessoais ou sigilosos em ferramentas abertas, ajuda a ganhar produtividade com segurança. O tratamento de dados pessoais deve seguir a LGPD, cujo art. 6º exige, por exemplo, finalidade, necessidade e segurança.

Cuidados e limites

São trechos editados de uma conversa, com opiniões e afirmações dos participantes, entre eles um empresário que anunciou um programa de contratação de sua própria empresa; não há dados de avaliação independente. Boston é uma cidade rica, com universidades e hospitais de peso, e a transposição para municípios pequenos exige adaptação. As sugestões da seção anterior são leituras da Evoluta a partir da conversa, e não recomendações da HKS. Este texto é uma leitura própria da Evoluta, feita por profissionais com formação pela Harvard Kennedy School, sem vínculo da empresa com a HKS.

Para apoiar essas frentes, veja o curso de inteligência artificial para a administração pública, o serviço de programas de compras públicas e desenvolvimento local e o curso de planejamento de políticas públicas.

Fontes:

Mayor Michelle Wu and WHOOP founder Will Ahmed make the business case for Boston — Harvard Kennedy School (Institute of Politics, JFK Jr. Forum) https://www.hks.harvard.edu/faculty-research/policy-topics/cities-communities/mayor-michelle-wu-and-whoop-founder-will-ahmed

Constituição Federal, arts. 30, VI e 208, IV — Planalto https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm

Lei nº 13.709/2018 (LGPD), art. 6º — Planalto https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm

COMO CITAR

REDAÇÃO OBSERVATÓRIO EVOLUTA. Moradia, creche e escola ligada ao emprego: o que a prefeita de Boston disse sobre reter talentos. **Observatório Evoluta**, Araraquara, v. 0, n. 347, art. 5, 5 out. 2026. ISSN 3086-9293. Disponível em: https://evoluta.adm.br/observatorio/biblioteca/reter-talentos-cidade-moradia-creche-escola-trabalho-boston-michelle-wu-harvard/. Acesso em: 26 nov. 2026.

REGISTRO DA MATÉRIA

Observatório Evoluta · ISSN 3086-9293
Vol. 0, nº 347, art. 5 (5 out. 2026)
Versão on-line:
https://evoluta.adm.br/observatorio/biblioteca/reter-talentos-cidade-moradia-creche-escola-trabalho-boston-michelle-wu-harvard/

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 347, art. 5
34705 >
9 773092 900005
Registro 30869293 00 0347 0005