OBSERVATÓRIO
EVOLUTA
ISSN 3086-9293
Vol. 0, nº 307, art. 1 (27 jul. 2026)
evoluta.adm.br/observatorio/

IDEIAS DE HARVARD

Qualificação profissional de egressos do sistema prisional: Illinois

Por Redação Observatório Evoluta · 27/07/2026 às 09h11



Imagem ilustrativa

EM RESUMO
O departamento penitenciário de Illinois descobriu que 67% das desistências em cursos profissionalizantes ocorriam porque o aluno era solto antes de concluir. Com o Government Performance Lab, da Harvard Kennedy School, mudou a forma de matricular, criou um comitê com órgãos de trabalho e passou a ligar os formados a empregadores.

Cursos profissionalizantes dentro do sistema prisional só ajudam na reinserção se terminarem em emprego. O estado americano de Illinois olhou para isso com dados e reorganizou a **qualificação profissional de egressos do sistema prisional**. O trabalho do Government Performance Lab (GPL), centro da Harvard Kennedy School (HKS), foi descrito em março de 2019 em um Project Feature sobre o departamento penitenciário.

A ideia em resumo

Segundo o GPL, mais de 60% dos egressos do sistema prisional de Illinois declaravam não ter emprego dois anos depois da soltura, 93% viviam abaixo da linha federal de pobreza e a reincidência era de 44%. O departamento oferecia 13 cursos técnicos a até 9% da população carcerária, mas sabia pouco sobre o desempenho deles: se as pessoas eram encaminhadas ao curso certo, se os cursos acompanhavam a demanda do mercado e como os concluintes se saíam. Nenhum responsável cuidava de garantir apoio ao emprego depois da soltura.

O que a pesquisa mostrou

A equipe estudou programas de outros estados, entrevistou departamentos de 14 estados e conversou com quase 40 servidores. Daí surgiram quatro boas práticas: usar certificados reconhecidos pelo mercado, articular com os órgãos de trabalho, direcionar as vagas limitadas a quem mais se beneficia e criar contato direto com empregadores. Na prática, o departamento:

- **Criou um subcomitê entre órgãos.** Dez membros do departamento, mais representantes do órgão de emprego, da

faculdade comunitária e do órgão de desenvolvimento econômico, passaram a ser responsáveis por avaliar a qualidade dos cursos. Uma das metas é que todo curso termine com um certificado reconhecido pela indústria.

- **Preencheu vagas e escolheu cursos com dados.** Em 2018, entre 7% e 15% das vagas de instrutor ficavam sem preenchimento num mês típico. A ideia foi mudar os contratos para permitir buscar outro fornecedor. A escolha de cursos passou a usar informações de salário, demanda e localização das ocupações, e uma ferramenta de avaliação passou a combinar perfil do aluno e curso.
- **Atacou a evasão.** A taxa de conclusão era de 56%. A análise mostrou que 67% das não conclusões ocorriam porque o aluno saía em liberdade antes do fim. Como a nova regra de redução de pena tornava a data de soltura mutável, o critério antigo de matrícula, baseado na proximidade da soltura, ficou obsoleto, e o departamento passou a revê-lo.
- **Foi atrás dos empregadores.** Pela primeira vez, produziu material de divulgação. Com um fornecedor de cursos de construção, resumiu o currículo em uma página e procurou as 75 maiores empresas do setor no estado.

O relatório não traz resultados de emprego: descreve o diagnóstico, o desenho da reforma e testes iniciais, como a cultura de decisão com dados que a reunião regular entre as áreas ajudou a criar.

Como aplicar no Brasil

O sistema penitenciário é, em geral, estadual, mas prefeituras e órgãos estaduais podem trabalhar juntos na porta de saída. A Lei de Execução Penal (Lei 7.210/1984) prevê assistência ao egresso (arts. 25 a 27), e o art. 27 diz que o serviço de assistência social colaborará com o egresso para a obtenção de trabalho. Sugestões para quem atua nessa fronteira:

- **Escolha cursos com base no mercado local.** Cruze vagas abertas, salários e setores que contratam com a lista de cursos oferecidos.
- **Meça conclusão e motivo de saída.** Se muitos desistem por mudança de situação (transferência, soltura, mudança de cidade), ajuste o calendário e o critério de matrícula.
- **Dê um responsável pelo resultado.** Um comitê com secretaria de assistência, de trabalho e desenvolvimento econômico, entidades de qualificação e administração penitenciária evita que o curso termine sem encaminhamento.
- **Construa uma lista de empregadores interessados** e um material de uma página sobre o que cada curso ensina.
- **Cuide da proteção de dados.** Informações sobre pessoas presas e egressas são dados pessoais protegidos pela LGPD; o poder público só deve tratá-las para finalidade pública definida (art. 23) e com cuidado redobrado, porque a exposição pode gerar discriminação.

Cuidados e limites

Municípios não administram unidades prisionais, e a atuação depende de convênio ou cooperação com o estado e o sistema de Justiça. As estatísticas são de 2019 e vêm do relatório do GPL; a de reincidência cita dados do próprio departamento, e a de desemprego é declarada pelos egressos. Como não há avaliação de impacto nem números de empregos conseguidos, a leitura aqui é de método, não de resultado. Este texto é uma leitura própria da Evoluta, feita por profissionais com formação pela Harvard Kennedy School, sem vínculo da empresa com a HKS.

Fontes:

Improving Employment Outcomes for Returning Citizens in Illinois — Harvard Kennedy School, Government Performance Lab
https://govlab.hks.harvard.edu/insight/improving-employment-outcomes-for-returning-citizens-in-illinois/

Project Feature: Illinois Department of Corrections (PDF) — Harvard Kennedy School, Government Performance Lab
https://govlab.hks.harvard.edu/wp-content/uploads/2019/08/illinois_doc_project_feature.pdf

Lei nº 7.210/1984 (Lei de Execução Penal) — Planalto
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l7210.htm

COMO CITAR

REDAÇÃO OBSERVATÓRIO EVOLUTA. Qualificação profissional de egressos do sistema prisional: Illinois. **Observatório Evoluta**, Araraquara, v. 0, n. 307, art. 1, 27 jul. 2026. ISSN 3086-9293. Disponível em: https://evoluta.adm.br/observatorio/biblioteca/qualificacao-profissional-egressos-sistema-prisional-illinois-gpl/. Acesso em: 27 nov. 2026.

REGISTRO DA MATÉRIA

Observatório Evoluta · ISSN 3086-9293
Vol. 0, nº 307, art. 1 (27 jul. 2026)
Versão on-line:
https://evoluta.adm.br/observatorio/biblioteca/qualificacao-profissional-egressos-sistema-prisional-illinois-gpl/

ISSN 3086-9293 · Vol. 0, nº 307, art. 1
30701 >
9 773092 90008
Registro 30869293 00 0307 0001